

От работодателя:
Директор

« 16 » _____ 2020 г.

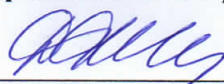


И.Ф. Каплуевич

От работников:

Председатель профсоюзного комитета

« 15 » _____ 2020 г.

 Д.П. Филиппенко

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор
государственного автономного учреждения
Калининградской области дополнительного образования
«Калининградский областной
детско-юношеский центр экологии, краеведения и туризма»
(от « 15 » октября 2020 г., протокол № 3)

1. Пункт 2.2.2 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Приложения № 1 «Положение об оплате труда» дополнить в перечне должностей словами: «Начальник Экостанции».
2. Пункт 2.5.13 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Приложения № 1 «Положение об оплате труда» изложить в следующей редакции: «Работник вправе отказаться от участия в оценке эффективности. В этом случае он не может являться претендентом на получение стимулирующей части оплаты труда».
3. Приложение № 1 «Показатели для оценки эффективности работы и установления стимулирующих выплат» Положения об оплате труда в перечне должностей (Заместители директора по НМР, УВР, заведующие отделом, методисты, педагоги дополнительного образования) дополнить словами: «Начальник Экостанции».
4. Приложение № 1 «Показатели для оценки эффективности работы и установления стимулирующих выплат» Положения об оплате труда в перечне должностей (обслуживающий персонал: водитель автобуса, механик) изложить в следующей редакции: «Обслуживающий персонал: водитель, механик».
5. Абзац 7 Пункта 2.2. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции: «Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу».

6. Абзац 1 Пункта 2.17. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:
«Работодатель обязан предоставить работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, сведения о трудовой деятельности за период работы в Учреждении по письменному заявлению работника:
- на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;
- в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью».
7. Пункт 3.4. раздела 3 «Порядок формирования комиссии» Приложения № 3 «Регламент работы комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности работников» изложить в следующей редакции:
«Комиссия формируется в составе 9 (девяти) человек:
Председатель комиссии – 1
Секретарь комиссии – 1
Члены комиссии – 7» .

Братство
и дружество
искренно
предано на



СЪВЕТ